RECRUTAMENTO
IST-ID

A IST-ID comunica a abertura de concurso de recrutamento e seleção para o seguinte posto de trabalho:

TÉCNICO/A SUPERIOR
1 LUGAR (TEMPO PARCIAL)
(Ref.ª IST-ID TS 3/2026)

SERVIÇO: **MARETEC - Centro de Ciência e Tecnologia do Ambiente e do Mar**

CARACTERÍSTICAS DA FUNÇÃO:

- Apoio à gestão administrativa e financeira dos Projetos de Financiamento Plurianual do MARETEC (financiamento da FCT):
  - Apoio à gestão administrativa e financeira dos projetos;
  - Apoio à elaboração de relatórios financeiros e científicos dos projetos;
- Apoio à gestão administrativa, financeira e técnica de outros projetos de investigação, desenvolvimento e demonstração nas áreas de atuação do MARETEC, nomeadamente na área temática URBAN do LARSyS, em todo o seu ciclo (preparação de candidaturas, administração de missões, aquisição e manutenção de equipamento, aquisições de serviços, divulgação, preparação de relatórios técnicos e financeiros) e com responsabilidade de nível elevado nos processos administrativos e técnicos.

PERFIL PRETENDIDO:

- Experiência em projetos de arquitetura, urbanismo e ordenamento do território sustentáveis;
- Motivação para o trabalho nesta área;
- Competência para o trabalho em equipa (papel ativo e cooperante);
- Capacidade de planeamento e organização;
- Capacidade de comunicação;
- Boa capacidade de expressão e fluência verbal e escrita;
- Capacidade de lidar com prazos apertados;
- Elevados níveis de autonomia, adaptabilidade e responsabilidade;
- Experiência anterior na área.

REQUISITOS:

- Licenciatura ou Mestrado em Arquitetura, Urbanismo ou Ordenamento do Território;

- Experiência em projetos e iniciativas de arquitetura, urbanismo e ordenamento do território sustentáveis;
- Fatores preferenciais (pontuação de 1 a 20 em cada fator):
    - Experiência em projetos e iniciativas de arquitetura, urbanismo e ordenamento do território sustentáveis (ponderação: 40%);
    - Experiência de investigação (ponderação: 25%);
    - Eventual entrevista (ponderação: 35%).

POSIÇÃO OFERECIDA:
Contrato de trabalho a termo certo e a tempo parcial (50%), por um ano, renovável nos termos legais, com um vencimento mensal bruto de 960,00 Euros.

JÚRI DE SELECÇÃO:

- Tiago Morais Delgado Domingos, Presidente do MARETEC (vogal efetivo);
- Tânia Alexandra dos Santos Costa e Sousa, Vogal da Comissão Executiva do MARETEC (vogal efetivo);
- Lígia Laximi Machado de Amorim Pinto, Membro do Conselho Científico do MARETEC (vogal suplente).

DATA PREVISTA DE INÍCIO DO CONTRATO:
- 1 de dezembro de 2026 (previsivelmente).

As candidaturas deverão ser dirigidas ao Presidente da Direção da IST-ID e enviadas, até ao dia 13 de novembro de 2026, através de correio eletrónico, para o endereço rh@ist-id.pt, acompanhadas da seguinte documentação:

- Certificado(s) de habilitações;
- *Curriculum Vitae*;
- Carta de motivação;
- Cópia de documento de identificação;
- Outros documentos considerados relevantes para a análise da candidatura.

O método de seleção a aplicar é a avaliação curricular. Caso o júri o considere necessária, será realizada uma entrevista. O júri reserva-se o direito de não selecionar nenhum/a candidato/a caso os requisitos não sejam cumpridos por nenhum dos candidatos/as.

RECRUITMENT
IST-ID

IST-ID announces the opening of a recruitment and selection process for the following post:

SENIOR TECHNICIAN
1 POSITION (PART-TIME)
(Ref. IST-ID TS 3/2026)

DEPARTMENT: **MARETEC – Marine, Environment and Technology Centre**

JOB DESCRIPTION:

- Support for the administrative and financial management of MARETEC's Pluriannual Funding Projects (funded by FCT):
  - Supporting the administrative and financial management of the projects;
  - Supporting the preparation of financial and scientific reports for the projects;
- Supporting the administrative, financial and technical management of other research, development and demonstration projects within MARETEC's areas of activity, particularly in the URBAN thematic area of the LARSyS FCT Research Unit (Associated Laboratory), throughout their entire lifecycle (preparation of applications, administration of missions, procurement and maintenance of equipment, procurement of services, dissemination, preparation of technical and financial reports) and with a high level of responsibility for administrative and technical processes.

DESIRED PROFILE:

- Experience in sustainable architecture, urban planning and spatial planning projects;
- Motivation to work in this field;
- Ability to work as part of a team (playing an active and cooperative role);
- Planning and organisational skills;
- Communication skills;
- Good verbal and written communication skills;
- Ability to cope with tight deadlines;
- High levels of autonomy, adaptability and responsibility;
- Previous experience in the field.

REQUIREMENTS:

- Bachelor's or Master's degree in Architecture, Urban Planning or Spatial Planning;
- Experience in sustainable architecture, urban planning and spatial planning projects and initiatives;
- Preferential criteria (score from 1 to 20 for each criterion):
    - Experience in sustainable architecture, urban planning and spatial planning projects and initiatives (weighting: 40%);
    - Research experience (weighting: 25%);
    - Possible interview (weighting: 35%).

POSITION OFFERED:
Fixed-term, part-time (50%) employment contract for one year, renewable in accordance with the law, with a gross monthly salary of 960.00 euros.

SELECTION PANEL:

- Tiago Morais Delgado Domingos, Chair of MARETEC (standing member);
- Tânia Alexandra dos Santos Costa e Sousa, Member of the MARETEC Executive Committee (standing member);
- Lígia Laximi Machado de Amorim Pinto, Member of the MARETEC Scientific Council (alternate member).

EXPECTED START DATE OF THE CONTRACT:

- 1 December 2026 (expected).

Applications should be addressed to the Chair of the IST-ID Board and sent until 13th November 2026, by email to rh@ist-id.pt, accompanied by the following documentation:

- Certificate(s) of qualifications;
- *Curriculum Vitae*;
- Letter of motivation;
- Copy of identification document;
- Any other documents deemed relevant to the assessment of the application.

The selection method to be used is assessment of the CV. Should the selection panel deem it necessary, an interview will be conducted. The selection panel reserves the right not to select any candidate should none of the candidates meet the requirements.