

RECRUTAMENTO

IST-ID

A IST-ID comunica a abertura de concurso de recrutamento e seleção para o seguinte posto de trabalho:

TÉCNICO/A SUPERIOR
1 LUGAR
(Ref.ª IST-ID TS 07/2024)

SERVIÇO: CERIS - Investigação e Inovação em Engenharia Civil para a Sustentabilidade

CARACTERÍSTICAS DA FUNÇÃO: Apoio à gestão administrativa do Instituto de Investigação e Inovação em Engenharia Civil para a Sustentabilidade (CEris) e à coordenação com o Departamento de Engenharia Civil, Arquitetura e Ambiente, designadamente:

- a) Apoio de secretariado aos órgãos de gestão do centro e departamento em que se insere;
- b) Elaboração de ofícios e outros processos administrativos;
- c) Organização de arquivo de documentos em suporte digital e papel;
- d) Responsabilidade de fundos de maneo;
- e) Organização administrativa de missões e processos de aquisição de bens e serviços;
- f) Assessoria à gestão de projetos de investigação nacionais e internacionais;
- g) Preparação e organização de reuniões internas ou externas e elaboração das respetivas atas;
- h) Organização de eventos, workshops e reuniões nacionais e internacionais.

PERFIL PRETENDIDO:

- Experiência em funções similares;
- Capacidade de planeamento e organização;
- Capacidade de comunicação escrita e oral;
- Conhecimento das ferramentas informáticas básicas (word, excel, email, etc.);
- Bons conhecimentos da língua inglesa;
- Autonomia;
- Rigor no cumprimento de prazos.

REQUISITOS:

- Licenciatura adequada à função a desenvolver;

POSIÇÃO OFERECIDA:

- Contrato a termo certo, renovável nos termos legais, com um vencimento bruto de 1.385,99€.

JÚRI DE SELECÇÃO (3 elementos):

Prof.^a Prof. Maria Rafaela Pinheiro Cardoso

Prof. António Alberto Do Nascimento Pinheiro

Prof. Luís Manuel Calado de Oliveira Martins

DATA PREVISTA DE INÍCIO DO CONTRATO: 1 de janeiro de 2025

As candidaturas deverão ser dirigidas ao Presidente da Direção da IST-ID e enviadas, até ao dia 17 de dezembro de 2024, através de correio eletrónico, para o endereço rh@ist-id.pt, acompanhadas da seguinte documentação:

- Certificado(s) de habilitações;
- Curriculum Vitae;
- Carta de motivação;
- Outros documentos considerados relevantes para a análise da candidatura.

O método de seleção a aplicar é a avaliação curricular. Caso o júri considere necessária, será realizada uma entrevista. O júri reserva-se o direito de não selecionar nenhum/a candidato/a caso os requisitos não sejam cumpridos por nenhum dos candidatos/as.